



Ficha perfil de proyecto 2017

<b>I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.</b>	
<b>1. Comuna/Corregimiento</b>	Comuna 4- Aranjuez
<b>2. Idea de proyecto o alternativa de solución.</b>	Promover la inclusión en la oferta laboral entre instituciones educativas, Alcaldía, empresas privadas, sector público y comunidad.
<b>3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.</b>	Eje del Desarrollo 3:Desarrollo Económico. Componente: Desarrollo Económico. Programa: Mejoramiento de las condiciones de las unidades y cadenas productivas para la generación de empleo digno a pobladores y pobladoras de la
<b>4. Posición en el programa de ejecución.</b>	16
<b>5. Nombre del proyecto en el tarjetón</b>	Fortalecimiento de una base empresarial de oferta y demanda de empleo.
<b>6. Dependencia ejecutora.</b>	Secretaria de desarrollo Económico
<b>II.FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.</b>	
<b>7. Descripción del problema central.</b>	Deficientes competencias laborales de los habitantes de la comuna y un alto nivel de desempleo.
<b>8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).</b>	3.139 empresas registradas en el sistema de información de las oficinas públicas de empleo hasta el 2015.

<b>9. Causas del problema.</b>	<p>Jóvenes con bajo nivel formativo, y que no aplican para las ofertas de trabajo.</p>
<b>10. Efectos del problema</b>	<p>Exclusión e incremento de los niveles de violencia y delincuencia en la Comuna 4.</p>
<b>11. Población afectada.</b>	<p>Habitantes de la comuna 4 mayores de 18 años, desempleados.</p>
<b>12. Población objetivo</b>	<p>Habitantes de la comuna 4 mayores de 18 años, desempleados.</p>
<b>13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).</b>	<p>Enfoque territorial.</p>
<b>14. Localización de la alternativa.</b>	<p>Comuna 4 - Aranjuez</p>
<b>15. Características demográficas de la Población.</b>	<p>Hombres y Mujeres</p>

<b>16. Descripción de la alternativa.</b>	Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad, con intermediación laboral, transporte, refrigerio, póliza estudiantil y kit educativo Básico.
<b>17. Objetivo General.</b>	Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad.
<b>18. Objetivos Específicos.</b>	Mejorar el nivel formativo de los habitantes de la comuna para aplicar a ofertas de trabajo.
<b>19. Productos.</b>	Personas formadas en competencias laborales.
<b>20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Realizar capacitaciones pertinentes a la dinámica laboral.</li><li>2. Acompañar y seguir el proceso de formación.</li></ol>

<b>21. Beneficios directos.</b>	1. Ahorro económico por acceder a formación en Competencias Laborales. 2. Ingresos recibidos por acceder al mercado laboral.
<b>22. Costeo General de la alternativa.</b>	\$1.000 millones
<b>III.OBSERVACIONES</b>	
NA	